



ANDEKAITSE INSEKTSIOON

Advokaadibüroo RASK
Kai.Villemson@rask.ee

Teie 25.09.2024

Meie 15.10.2024 nr 2.2-9/24/2442-2

Vastus pöördumisele

Andmekaitse Inspeksioon sai Teie pöördumise, milles soovisite teada, kas töandjal on juba tööle võetud töötaja puhul õigus nõuda karistusregistri väljavõtet, kuivõrd see on vajalik seadusjärgse kohustuse täitmiseks.

Olete oma kirjas välja toonud ka nõusoleku, kuid andmesubjekti nõusolek peab olema sellisel juhul vabatahtlik ning nõusolekut ei tohiks lugeda vabatahtlikult antuks, kui andmesubjekt ei saa kahjulike tagajärgedeta nõusoleku andmisest keelduda või seda tagasi võtta. Seega ei tohiks töötajate isikuandmete töötlemise aluseks ei töösuhte kestel ega kandideerimisel olla töötaja nõusolek, kui nõusolekut ei ole võimalik anda vabatahtlikult. Kui töötaja poolne nõusoleku andmata jätmise teda töösuhtes kahjustaks (näiteks kui karistusandmetest tulenevalt hinnatakse töötaja ametikohale mittesobivaks), ei ole selline nõusolek igal juhul vabatahtlik olenemata sellest, et tööle kandideerimine või töösuhte jätkamine on vabatahtlik. Lisaks KarRS § 16 lg 1 keelab nõuda isikult tema kohta karistusregistris hoitavaid andmeid.

Selgitan, et nii tööle kandideerimisprotsessi kui töösuhte kestel võib Teie poolt välja toodud juhul (turvalisuse seisukohalt tundlike ametikohtade osas tolliseadustiku tähenduses) olla andmetöötluse õiguslikuks aluseks vastutava töötleja juriidilise kohustuse täitmine (IKÜM art 6 lg 1 p c). Seega võib töandja küsida karistusandmeid otse registripidajalt ning teise inimese kohta andmete küsimisel tuleb päringus kinnitada andmete saamise õiguslikku alust (KarRS § 15 lg 1).

Loodan, et minu selgitustest on abi.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)

Andres Kudrjajtsev
jurist
peadirektori volitusel